

### **“ BEBERAPA PENGERTIAN ETOS KERJA ”**

1. Keyakinan yang berfungsi sebagai panduan tingkah laku bagi seseorang, sekelompok orang atau sebuah institusi.
2. Etos Kerja merupakan perilaku khas suatu komunitas atau organisasi, mencakup motivasi yang menggerakkan, karakteristik utama, spirit dasar, pikiran dasar, kode etik, kode moral, kode perilaku, sikap-sikap, aspirasi-aspirasi, keyakinan-keyakinan, prinsip-prinsip, standar-standar.
3. Sekumpulan perilaku positif yang lahir sebagai buah keyakinan fundamental dan komitmen total pada sekumpulan paradigma kerja yang integral.

### **“ DELAPAN ETOS KERJA MENURUT JANSEN H SINAMO ”**

1. Kerja adalah Rahmat  
bekerja tulus penuh syukur.
2. Kerja adalah Amanah  
bekerja benar penuh tanggung jawab
3. Kerja adalah Panggilan  
bekerja tuntas penuh integritas.
4. Kerja adalah Aktualisasi  
bekerja keras penuh semangat.
5. Kerja adalah Ibadah  
bekerja serius penuh kecintaan.
6. Kerja adalah Seni  
bekerja cerdas penuh kreativitas.
7. Kerja adalah Kehormatan  
bekerja tekun penuh keunggulan.
8. Kerja adalah Pelayanan  
bekerja paripurna penuh kerendahan hati.

Sifat-sifat yang mencerminkan etos kerja yang baik yaitu :

- Aktif.
- Ceria.
- Dinamis.
- Disiplin.
- Efektif.
- Efisien.
- Energik.
- Fokus.
- Gesit.
- Ikhlas.
- Interaktif.
- Jeli.
- Jujur.
- Kerja Keras.
- Kerja Tim.
- Konsisten.
- Kreatif.
- Lapang Dada.
- Membagi.
- Menghargai.
- Menghibur.
- Optimis.
- Peka.
- Rajin.
- Ramah.
- Sabar.
- Semangat.
- Tanggung Jawab.
- Tekun.
- Teliti.
- Tepat Waktu.
- Teratur.
- Terkendali.
- Toleran.
- Total.
- Ulet.